



УКРАЇНА
КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«КОЛОМІЙСЬКА ЦЕНТРАЛЬНА РАЙОННА ЛІКАРНЯ»
КОЛОМІЙСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА
«КОЛОМІЙСЬКА ЦЕНТРАЛЬНА
РАЙОННА ЛІКАРНЯ»
КОЛОМІЙСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

2023 РІК

ЗМІСТ

- Розділ 1. Організаційна структура та опис діяльності.
- Розділ 2. Результати діяльності.
- Розділ 3. Ліквідність та зобов'язання.
- Розділ 4. Екологічні аспекти.
- Розділ 5. Кадрова політика
- Розділ 6. Заходи щодо запобігання та боротьби з корупцією.
- Розділ 7. Ризики.
- Розділ 8. Дослідження та іновації.
- Розділ 9. Фінансові інвестиції.
- Розділ 10. Перспективи розвитку.

Даний звіт про управління підготовлений на виконання Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність» відповідно до Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління, затверджених наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2018 року № 982.

1. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.

Повна назва: комунальне некомерційне підприємство «Коломийська центральна районна лікарня» Коломийської міської ради

Скорочена назва: КНП «Коломийська ЦРЛ» КМР

Код за ЄДРПОУ: 25596594

Організаційно - правова форма – комунальне некомерційне підприємство

Форма власності: комунальна

Підпорядкування: Коломийська міська рада

Юридична адреса: 78203 Івано-Франківська область, м. Коломия, вулиця Івана Мазепи, 134

Телефон: (03433) 4-70-35

E-mail: crl_kol@i.ua

Веб сайт <https://коломия.црл.укр>

Комунальне некомерційне підприємство «Коломийська центральна районна лікарня» Коломийської міської ради (надалі – Підприємство) було створене рішенням Коломийської районної ради від 28.12.2018 року № 586-XXV/0 відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» шляхом перетворення Коломийської центральної районної лікарні у комунальне некомерційне підприємство і є правонаступником усього її майна та прав. Рішенням міської ради № 203-5/2021 від 05.01.2021 року Підприємство прийняте у власність Коломийської міської ради та перейменоване в комунальне некомерційне підприємство «Коломийська центральна районна лікарня» Коломийської міської ради.

Відповідно до Статуту власником Підприємства є територіальна громада міста Коломиї в особі Коломийської міської ради. Уповноваженим органом управління є відділ охорони здоров'я Коломийської міської ради. Керівництво Підприємством здійснює генеральний директор.

Підприємство має самостійний баланс, рахунки у відповідних органах Державної казначейської служби України та установах банку, усі фінансові операції здійснює через органи Державної казначейської служби України та установи банку за місцезнаходженням. Підприємство є юридичною особою, має відокремлене майно, печатку зі своїм найменуванням встановленого зразка, інші печатки, штампи, бланки. Підприємство є юридичною особою публічного права із статусом комунального некомерційного підприємства та наділено усіма правами юридичної особи.

Підприємство здійснює господарську некомерційну діяльність спрямовану на досягнення соціальних та інших результатів без мети одержання прибутку.

Діяльність Підприємства направлена на впровадження в практику нових передових форм медичного обслуговування, автоматизованого електронного реєстру та документообігу, сучасних методів діагностики, профілактики, лікування та реабілітації, забезпечення дотримання стандартів та уніфікованих клінічних протоколів медичної допомоги, міжнародних клінічних протоколів.

Основною метою діяльності Підприємства є:

- забезпечення медичного обслуговування населення шляхом надання йому медичних послуг в порядку та обсязі, встановлених законодавством, спрямованих на збереження та відновлення здоров'я;
- здійснення іншої діяльності для належного забезпечення профілактики, діагностики і лікування хвороб;
- організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров'я з метою забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування.

Предметом діяльності Підприємства є:

- здійснення медичної практики для забезпечення медичного обслуговування населення Коломийського району та міста Коломиї, жителям інших районів шляхом надання йому доступної вторинної спеціалізованої медичної допомоги, амбулаторно - поліклінічної допомоги, невідкладної (екстреної) та цілодобової стаціонарної медичної допомоги, організація належного

управління внутрішнім лікувально – діагностичним процесом та ефективне використання майна та інших ресурсів Підприємства;

- надання медичних та інших послуг фізичним та іншим юридичним особам на безоплатній та платній основі у випадках та на умовах, визначених відповідними законами України, нормативно – правовими актами Кабінету Міністрів України та виданими на їх виконання нормативними актами місцевих органів виконавчої влади, а також на підставі та умовах, визначених договорами про медичне страхування згідно чинного законодавства України.

Проведення господарської діяльності з медичної практики здійснюється Підприємством відповідно до ліцензії на медичну практику наказ МОЗ № 554 від 26.02.2020 року та ліцензії на наркотичні засоби.

В структуру Підприємства входить:

- Адміністративно - господарський апарат управління;
- Структурний підрозділ «Стаціонар» КНП «Коломийська ЦРЛ» КМР;
- Структурний підрозділ «Поліклініка» КНП «Коломийська ЦРЛ» КМР;
- Структурний підрозділ «Дитяча лікарня» КНП «Коломийська ЦРЛ» КМР;
- Структурний підрозділ «Пологовий будинок» КНП «Коломийська ЦРЛ» КМР;
- Госпрозрахунковий відділ.

Штатна чисельність працівників Підприємства станом на 31.12.2023 року складає **1 184,5** шт. посад, у тому числі:

лікарі – 305,25 шт. од.;

середній медичний персонал – 514,5 шт. од.;

молодший медичний персонал – 228,75 шт. од.;

інший персонал (у тому числі професіонали) – 136,0 шт. одиниць.

Штатна чисельність працівників госпрозрахункового відділу складає **6,5** посад.

Ліжковий фонд складає **475** ліжок, у тому числі:

- Структурний підрозділ «Стаціонар» КНП «Коломийська ЦРЛ» КМР – 320 ліжок;
- Структурний підрозділ «Дитяча лікарня» КНП «Коломийська ЦРЛ» КМР – 75 ліжок;

- Структурний підрозділ «Пологовий будинок» КНП «Коломийська ЦРЛ» КМР – 80 ліжок.

Крім того Структурний підрозділ «Поліклініка» КНП «Коломийська ЦРЛ» КМР – 30 ліжок денного стаціонару.

2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ РОБОТИ

Найменування показника	2023 рік	2022 рік
Проліковано хворих, у тому числі:	17 039	15 227
- військовослужбовці	690	565
- інсульти	536	550
- проведено тромболізисів	64	52
- інфаркт міокарда	269	247
- Covid -19	41	758
Проведено ліжок днів	129 731	110 422
Обіг ліжка	35,9	30,6
Робота ліжка	273,1	231,2
Виконання ліжок днів (%)	83	70,2
Середнє перебування на ліжку	7,6	7,6
Проведено операцій	6 612	5 899
Оперативна активність (стаціонар на 10 тис. населення)	406,7	336,9
Летальність по стаціонару (%)	2,2	2,77
Кількість стентувань на 10 тис. населення	308 - 12,2%	

Кількість пролікованих хворих – 17 039, збільшилась на 1 812 у порівнянні з 2022 роком (15 227).

Показник **середньої зайнятості ліжка** у 2023 році залишився на рівні аналогічного в 2022 році (7,6%).

Показник виконання плану ліжко днів **83%** - покращився за рахунок СП «Стационар» - 92,0 % і СП «Дитяча лікарня» - 82,1%.

Проведено **всього ліжкоднів** – 129 731, що на 19 309 ліжко днів більше порівняно з 2022 роком (110 422).

Показник летальності - 2,2%

Рангові місця стабільно займають хвороби системи кровообігу, новоутвори та хвороби органів травлення.

2.2. ОПЕРАТИВНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Найменування показника	2023	2022
Проведено операцій	6 612	5 899
- в тому числі планових	3 054 -46,2%	2 854 - 48,4%
Прооперовано хворих	5 749	5 006
Число операцій на 1 ліжко, %	33,1	30,1
Хірургічна активність, %	69,8	70,7
Післяопераційна летальність, %	0,05	0,03
Відсоток загального знеболення	68,8	71,4
Кількість загальних анестезій	3 954	3 573

2.3. ЛАБОРАТОРІЯ

На протязі 2023 року проведено **969 338** лабораторних обстежень, що на 77 147 обстежень більше ніж в 2022 році (892 191)

Вид аналізів	2023	2022
Загально - клінічних	273 887	273 324
Гематологічних	342 883	315 809
Біохімічних	281 948	246 317

2.4. ОСНОВНІ ФІНАНСОВО - ЕКОНОМІЧНІ ПОКАЗНИКИ

За результатами здійснення своєї господарської діяльності Підприємство отримало наступні основні фінансово економічні показники за 2023 рік

тис. грн.

Період	Чистий дохід	Собівартість
1 квартал	53 752	58 966
2 квартал	56 370	59 636
3 квартал	54 672	59 010
4 квартал	60 146	61 555
рік	224 940	239 167



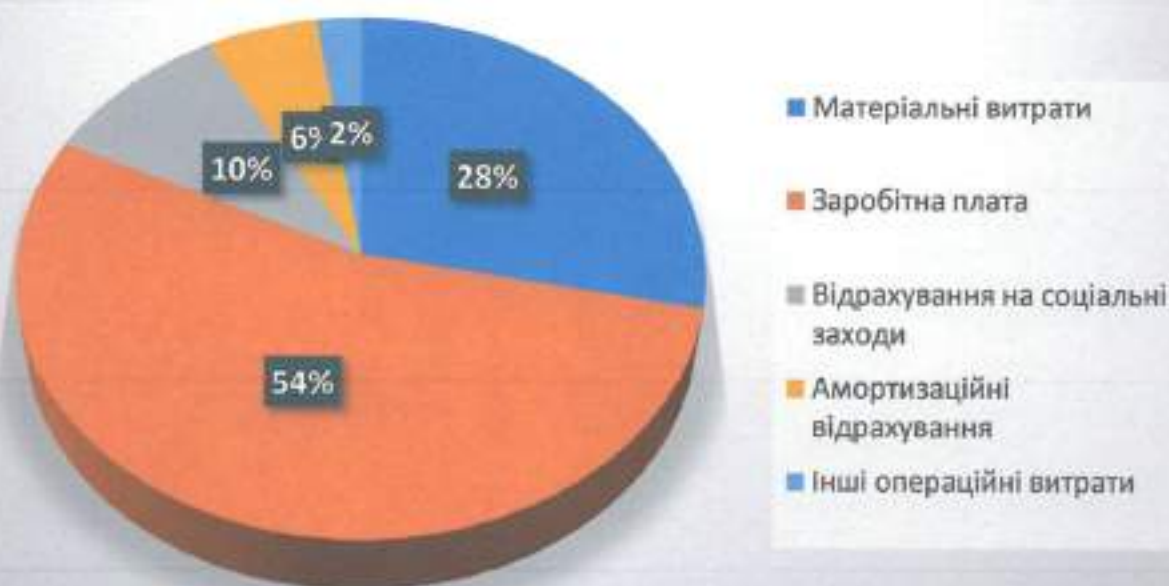
Таким чином, протягом 2023 року спостерігається позитивна динаміка чистого доходу Підприємства у звітному кварталі в порівнянні з попереднім у кожному з кварталів, за винятком 3 кварталу 2023 року.

ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ ЗА 2023 РІК

тис. грн.

Назва статті	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	рік
Матеріальні затрати	21 218	18 522	16 867	28 653	85 260
Витрати на оплату праці	42 076	40 678	41 104	39 055	162 913
Відрахування на соціальні заходи	7 799	7 519	6 924	7 136	29 378
Амортизація	3 293	4 355	3 833	5 593	17 074
Інші операційні витрати	1 146	1 495	1 476	2 917	7 034
Разом	75 532	72 569	70 204	83 354	301 659

СТРУКТУРА ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ ЗА 2023 РІК



Як видно з наведеної діаграми у структурі операційних витрат Підприємства на витрати з оплати праці (у тому числі ЄСВ) припадає 64% операційних витрат (у розрізі коштів НСЗУ цей показник складає 85,4%). Це призводить до прямої та суттєвої залежності собівартості послуг від витрат на оплату праці.

3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Ліквідність – це здатність Підприємства швидко продавати активи й одержувати гроші для оплати своїх поточних зобов'язань. Коефіцієнти ліквідності характеризують здатність Підприємства погашати короткострокові боргові зобов'язання і конвертувати свої активи в грошові кошти. Нормативні значення коефіцієнтів ліквідності для медичної послуги є умовними, оскільки залежать від низки критеріїв, а саме виду, сфери діяльності юридичної особи.

КНП «Коломийська ЦРЛ» КМР має активи у вигляді грошових коштів та наявних активів.

Протягом 2023 року Підприємство отримало надходжень на суму **304 493,3 тис. грн.**, у тому числі:

- з місцевих бюджетів – 19 331,8 тис. грн.
- з місцевих бюджетів (спеціальний фонд) – 12 583,7 тис. грн.
- від НСЗУ відповідно до укладеного договору – 216 344,4 тис. грн.
- власні надходження (платні послуги, тощо) – 4 191,6 тис. грн.
- орендна плата за надання майна в оренду – 1 745,2 тис. грн
- компенсація за комунальні платежі від орендарів – 1 426,5 тис. грн.
- благодійні кошти - 992,4 тис. грн. (у тому числі кошти гранту - 431,5 тис. грн.)
- благодійної допомоги в натуральній формі – 29 882,6 тис. грн.
- централізованих поставок в натуральній формі – 14 403,8 тис. грн.
- оплата лікарняних листків, чорнобильських відпусток – 3 591,3 тис. грн.

Залишок матеріальних цінностей станом на 01.01.2024 склав – **26 808,0 тис. грн.**, у тому числі:

- медикаменти – 20 032,0 тис. грн.
- продукти харчування – 221,0 тис. грн.
- паливно - мастильні матеріали – 444,0 грн.
- інші матеріали – 6 111,0 тис. грн.

Первісна вартість основних засобів та інших матеріальних активів станом на 01.01.2024 року склала - **224 186,0 тис. грн.**

Середньомісячна заробітна плата на одного працівника в 2023 році склала:

- лікарі - 16,1 тис. грн.
- середній медичний персонал – 11,4 тис. грн.
- молодший медичний персонал – 6,9 тис. грн.
- інший персонал (у тому числі спеціалісти з вищою немедичною освітою) – 9,6 тис. грн.

Кредиторська та дебіторська заборгованості є короткостроковими і погашаються протягом одного-двох місяців.



4. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ.

Діяльність Підприємства не відноситься до шкідливих та таких, що негативно впливають на навколишнє середовище. Хоча результати діяльності не мають значного впливу на навколишнє середовище воно намагається максимально ефективно використовувати та споживати енергоносії. Так, вода використовується виключно для санітарно-гігієнічних та побутових потреб, а для ефективного використання електроенергії Підприємство поступово переходить на енергозберігаючі лампи.

Протягом 2023 року Підприємство використало:

- теплової енергії – 2 571,7 Г. кал.
- електричної енергії – - 1 011 964 к Ват. Год.
- водопостачання – 30 620 м. куб.
- водовідведення – 36 771 м. куб.

На Підприємстві проводяться роботи згідно правил та норм щодо поводження з відходами та вторинною сировиною (СОП). Протягом даного періоду на Підприємстві утворилися відходи:

- відходи комунальні, побутові (сміття) – 220 тон.
- частини тіла та органи – 0,3 тон.
- відходи категорії В – 6 тон.
- відходи категорії А (склобій) – 7 тон.

Протягом 2023 року Підприємство уклало угоди на збирання та вивіз відходів категорії В та А для подальшої їх утилізації.

Для контролю за екологічними аспектами на Підприємстві створено відділ інфекційного контролю (ВІК). Робота ВІК проводилась згідно плану дій з профілактики інфекцій та інфекційного контролю на 2023 рік, а саме:

- здійснено моніторинг інфраструктури Підприємства, для покращення профілактики інфекцій та інфекційного контролю;
- впроваджена система рутинного епіднагляду за інфекційними хворобами, які пов'язані з наданням медичної допомоги в усіх структурних підрозділах Підприємства;
- вибрані для епіднагляду наступні інфекції: катетер - асоційовані інфекції кровотоку, катетер - асоційовані інфекції сечовивідних шляхів, вентилятор - асоційованих пневмонії та розроблені форми збору даних;
- розроблені та впроваджені в роботу структурних підрозділів СОПи згідно наказу МОЗ від 03.08.2021 року № 1614 «Про організацію профілактики інфекцій та інфекційного контролю в закладах охорони здоров'я та установах/закладах надання соціальних послуг/соціального захисту населення» та чек листи до них;
- впроваджено нові клінічні протоколи передопераційної антибіотикопрофілактики та емпіричної АМП-терапії щодо найбільш поширених негоспітальних інфекцій;
- щомісячно проводиться моніторинг використання антибіотиків групи спостереження та групи резерву у всіх структурних підрозділах Підприємства.

Крім того щомісяця протягом 2023 року проводилась дератизація та дезінфекція приміщень Підприємства ТзОВ «Коломийський центр профілактичної дезінфекції» на підставі укладеної угоди.

Штрафних санкцій за недотримання екологічного законодавства до Підприємства в 2023 році не застосовувалось.



5. КАДРОВА ПОЛІТИКА.

На Підприємстві працює 1 139 осіб, з яких 201 чоловіки, 938 жінки, у тому числі:

- керівники – 2

- керівники структурних підрозділів – 48
- лікарі – 257
- середній медичний персонал – 489
- молодший медичний персонал – 225
- фармацевт – 2
- професіонали в галузі охорони здоров'я (біологи, біохіміки, бактеріологи, спеціалісти з реабілітації) – 19
- адміністративний та обслуговувальний персонал – 97

На підприємстві працює 185 інвалідів, 177 жінок перебувають у декретних відпустках.

Укомплектованість кадрами по Підприємству складає - 98%.

Показники атестування медичних працівників:

Лікарі, з них:

вища категорія	36%
перша категорія	25%
друга категорія	8%
без категорії	31%

середній медичний персонал, з них:

вища категорія	51%
перша категорія	12%
друга категорія	9%
без категорії	28%

Почесне звання заслуженого працівника охорони здоров'я мають:

1 особа

Науковий ступінь доктора медичних наук мають:

1 особа

Звання кандидата медичних наук мають:

4 особи

Протягом року лікарі та молодший медичний персонал з медичною освітою підвищували професійний розвиток та професіоналізм, приймаючи участь у семінарах, науково-практичних конференціях, курсах тематичного удосконалення, спеціалізації, стажування та підвищення кваліфікації.

Для врегулювання відносин між адміністрацією та колективом на Підприємстві затверджено колективний договір на період 2022 -2027 років. Положеннями колективного договору для працівників передбачено різні види стимулюючих та заохочувальний виплат в межах фінансового ресурсу.

На Підприємстві заборонена будь-яка дискримінація у сфері праці, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

Підприємство:

- створює умови праці, які дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі;
- забезпечує жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;
- здійснює рівну оплату праці жінок і чоловіків за однакової кваліфікації та при однакових умовах праці;
- вживає заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці;
- вживає заходів щодо унеможливлення та захисту від випадків сексуальних домагань та інших проявів насильства за ознакою статі.

ЗАХОДИ З ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКИ

З метою досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення наявного рівня охорони праці та безпеки, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам на Підприємстві проводяться наступні заходи:

- проводиться атестація робочих місць за умовами праці медичних працівників;

- підрозділи Підприємства забезпечуються мінімальними лікарськими засобами першої невідкладної допомоги;
- проводяться обов'язкові медичні огляди працівників Підприємства;
- здійснюється придбання засобів індивідуального захисту для працівників;
- щорічно виконується чергова перезарядка вогнегасників, доукомплектація протипожежних щитів;
- забезпечується щорічне виконання метрологічної повірки медичного обладнання, приладів обліку енергоносіїв;
- розробляються та затверджуються інструкції з охорони праці.

6. ЗАХОДИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА БОРОТЬБИ З КОРУПЦІЄЮ.

На Підприємстві затверджено програму заходів щодо запобігання та виявлення корупції.

Згідно програми проводяться наступні заходи по запобіганню та виявленню корупційних діянь:

- проводиться роз'яснювальна робота серед працівників з питань дотримання окремих положень антикорупційного законодавства;
- забезпечується своєчасне надання суб'єктам звернень до Підприємства достовірної інформації, яка підлягає наданню відповідно до Законів України «Про доступ до публічної інформації» та «Про запобігання корупції»;
- забезпечується прозорість здійснення тендерних процедур та розміщення на офіційних веб-сайтах, передбаченої нормативними актами, інформації з питань здійснення державних закупівель;
- забезпечується висвітлення на офіційному веб-сайті Підприємства фінансової та іншої інформації з метою забезпечення відкритості та прозорості його діяльності.

7. РИЗИКИ

Керівництво Підприємства визнає, що діяльність Підприємства пов'язана з ризиками і може суттєво змінюватись унаслідок впливу суб'єктивних та об'єктивних чинників, вірогідність і напрямок впливу яких заздалегідь точно передбачити неможливо.

Головними ризиками в діяльності Підприємства є:

- **фінансові ризики** – пов'язані з погіршенням стану банківського та фінансового секторів економіки України;

- **економічні ризики** – пов’язані з погіршенням економічної ситуації в країні, що спричиняють внутрішні та зовнішні чинники;
- **ризики зміни правового середовища** – пов’язані зі змінами в законодавстві та податковій політиці України;
- **ризики, що пов’язані зі змінами кон’юнктури ринку** – ризики, які можуть змінювати ринкове становище та впливати на попит.

Управління ризиками керівництвом Підприємства здійснюється на основі розуміння причин виникнення ризику, кількісної оцінки його можливого впливу на вартість чистих активів та застосування інструментарію щодо його пом’якшення.

8. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІНОВАЦІЇ.

На протязі 2023 року Підприємством, з метою покращення матеріально - технічної бази та умов перебування, проводилась робота щодо розробки проектно - кошторисної документації, поточних та капітальних ремонтів, зокрема:

- **184,0 тис. грн.** – виготовлено проектно - кошторисну документацію по об’єкту: «Реконструкція центрального входу та ремонт приймального відділення планових хворих СП «Стаціонар»;
- **4 711,8 тис. грн.** – проведено капітальний ремонт п’ятого поверху приміщення СП «Стаціонар» (відділення медичної реабілітації).
- **499,0 тис. грн.** – проведено капітальний ремонт операційної урологічного відділення СП «Стаціонар».
- **156,4 тис. грн.** – проведено капітальний ремонт травматологічної операційної операційно-перев’язочного блоку СП «Стаціонар».
- **250,0 тис. грн.** – виготовлено проектно - кошторисну документацію по об’єкту: «Капітальний ремонт системи кондиціонування, вентиляції та опалення у приміщенні СП «Стаціонар».
- **344,0 тис. грн.** – придбано електричного обладнання та проведено електромонтажні роботи в приміщенні відділення медичної реабілітації СП «Стаціонар»;
- **428,1 тис. грн.** – придбано товару та проведено роботи з укладання асфальто-бетонного покриття на території СП «Дитяча лікарня».

Для забезпечення роботи медичного персоналу було придбано новітнє обладнання:

Придбано за рахунок коштів міського бюджету:

- 500,0 тис. грн. – гематологічний аналізатор для централізованої клініко-діагностичної лабораторії,
- 3 799,9 тис. грн. – мобільна система для флюороскопії та радіографії (рентген апарат С-дуга) для СП «Стаціонар»,
- 500,0 тис. грн. – придбання комп'ютерної техніки (ноутбуки),
- 2 398,5 тис. грн. - обладнання для відділення медичної реабілітації СП «Стаціонар».

• Придбано за рахунок власних коштів:

- 348,0 тис. грн. - скринінговий аудіометр неонатальний для СП «Пологовий будинок»,
- 83,0 тис. грн. – білірубінометр для СП «Пологовий будинок».

• Отримано за рахунок благодійної допомоги в натуральному вигляді:

- 2 538,0 тис. грн. – вежа ендоскопічного огляду для відділення УЗД і ФД
- 233,7 тис. грн. – автоматичний гематологічний аналізатор для СП «Дитяча лікарня»,
- 46,7 тис. грн. – веновізор для СП «Дитяча лікарня»,
- 200,0 тис. грн. – інкубатор відкритий для СП «Пологовий будинок»,
- 250,0 тис. грн. – інкубатор закритий для СП «Пологовий будинок»,
- 388,8 тис. грн. – інкубатор АТОМ для СП «Пологовий будинок»,
- 648,4 тис. грн. – апарат ШВЛ для відділення ВАІТ СП «Стаціонар»,
- 315,0 тис. грн. – апарат ШВЛ для відділення ТЗОГШ СП «Стаціонар»,
- 35,6 тис. грн. – апарат УЗД для відділення УЗД і ФД СП «Стаціонар»,
- 2 500,0 тис. грн. – генератор дизельний в СП «Стаціонар»,
- 79,1 тис. грн. – портативний УЗД сканер для СП «Пологовий будинок»,
- 170,0 тис. грн. – гінекологічне крісло для СП «Пологовий будинок»,
- 31,0 тис. грн. – ноутбук для СП «Пологовий будинок»,
- 2 609,2 тис. грн. – автомобіль Форд від фонду ООН у галузі народонаселення,
- 199,3 тис. грн. – операційна лампа для СП «Пологовий будинок»,
- 32,9 тис. грн. – зволожувач для СП «Пологовий будинок»,
- 204,8 тис. грн. – неонатальний вентилятор для СП «Пологовий будинок»,
- 600,0 тис. грн. – апарат ШВЛ (1 шт.) СП «Стаціонар»,

- 79,1 тис. грн. – портативний акушерський ультразвуковий сканер КХ 5600, літієва батарея і футляр - СП «Пологовий будинок»,
 - 544,0 тис. грн. – генератор дизельний (1шт.) - СП «Стационар»,
 - 839,0 тис. грн.- ультразвукова діагностична система CHISON Medikal Technologies з трьома ультразвуковими датчиками - СП «Пологовий будинок»,
 - 74,6 тис. грн. – фетальний монітор - СП «Пологовий будинок»,
 - 109,2 тис. грн. – відеокольпоскоп - СП «Пологовий будинок»,
 - 1 600,0 тис. грн. - інфузійна система Sapphire (20 шт.) - СП «Стационар»,
 - 281,0 тис. грн. – монітор пацієнта (6 шт.) - СП «Пологовий будинок».
- **Отримано у вигляді централізованих поставок:**
 - 2 703,0 тис. грн. – система рентгенівська пересувна С- апаратна Cios Sele - СП «Стационар»,
 - 229,0 тис. грн. – стіл рентген - прозорий MOBI LINE 665 - СП «Стационар».

Протягом 2023 року Підприємство займалося впровадженням новітніх технологій в лікуванні інсультів та інфарктів, зокрема стентування під контролем церебральної ангіографії; впровадженням хірургічного лікування з використанням мініінвазивних технологій.

9. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ

Протягом 2023 року Підприємство не здійснювало фінансових інвестицій.

10. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

У свої діяльності основний акцент Підприємство робить на:

- впровадження сучасних технологій з метою вдосконалення рівня надання медичних послуг.
- поліпшення умов перебування пацієнтів в стаціонарі;
- покращення безпеки лікування пацієнтів;
- створення можливостей для виконання фахівцями підприємства своїх посадових обов'язків та професійного розвитку;

Основні напрямки діяльності Підприємства:

1. Забезпечити якісне надання медичного обслуговування населення за програмою медичних гарантій на основі укладеного договору з НСЗУ за 27 пакетами.
2. Впровадження клінічних настанов, розроблених за європейськими стандартами.
3. Контроль якості надання медичної допомоги згідно світових стандартів та протоколів, розроблених для вторинної ланки.
4. Підвищення рівня кваліфікації медичного персоналу з доказової медицини, зокрема на міжнародних освітніх форумах.
5. Приймати участь в міжнародних грантових проектах з метою вдосконалення роботи.
6. Подальше забезпечення профілактики інфекцій та інфекційного контролю з дотриманням СОП (стандартні операційні процедури) у всіх структурних підрозділах.
7. Активно продовжувати роботу по комп'ютеризації та інформатизації Підприємства та навчанню персоналу.
8. Забезпечення раціонального використання ліжкового фонду, наявної діагностичної та лікувальної бази, підвищення хірургічної активності, зниження летальності.
9. Продовження роботи по укріпленню матеріально - технічної бази.
10. Проведення капітальних та поточних ремонтів приміщень, обладнання, тощо, зокрема виготовляється проектно – кошторисна документація за такими об'єктами:
 - капітальний ремонт відділення медичної реабілітації СП «Дитяча лікарня» КНП «Коломийська ЦРЛ» КМР за адресою: м. Коломия, вул. Родини Крушельницьких, 28

- капітальний ремонт хірургічного відділення СП «Дитяча лікарня» КНП «Коломийська ЦРЛ» КМР за адресою: м. Коломия, вул. Родини Крушельницьких, 28
- технічне переоснащення існуючої мережі електропостачання для приєднання електричних установок (магнітно-резонансний томограф) в СП «Стаціонар» КНП «Коломийська ЦРЛ» КМР за адресом: вул. Родини Крушельницьких, 26, м. Коломия, Івано-Франківської обл.

Генеральний директор

КНП «Коломийська ЦРЛ» КМР

Андрій КОШКІН

Головний бухгалтер

КНП «Коломийська ЦРЛ» КМР

Лілія ФЕДІРКО

