



УКРАЇНА
КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«КОЛОМІЙСЬКА ЦЕНТРАЛЬНА РАЙОННА ЛІКАРНЯ»
КОЛОМІЙСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ

КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО
ПІДПРИЄМСТВА
«КОЛОМІЙСЬКА ЦЕНТРАЛЬНА РАЙОННА
ЛІКАРНЯ»
КОЛОМІЙСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

2024 РІК

ЗМІСТ

Розділ 1. Організаційна структура та опис діяльності.

Розділ 2. Результати діяльності.

Розділ 3. Ліквідність та зобов'язання.

Розділ 4. Екологічні аспекти.

Розділ 5. Кадрова політика

Розділ 6. Заходи щодо запобігання та боротьби з корупцією.

Розділ 7. Ризики.

Розділ 8. Дослідження та інновації.

Розділ 9. Фінансові інвестиції.

Розділ 10. Перспективи розвитку.

Даний звіт про управління підготовлений на виконання Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність» відповідно до Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління, затверджених наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2018 року № 982.

1. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.



Повне найменування Підприємства – КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «КОЛОМИЙСЬКА ЦЕНТРАЛЬНА РАЙОННА ЛІКАРНЯ» КОЛОМИЙСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

Повне найменування Підприємства англійською мовою – PUBLIC INCOMERCIAL UTILITY ENTERPRISE «KOLOMYIA CENTRAL DISTRICT HOSPITAL» OF KOLOMYIA CITY COUNCIL

Скорочене найменування Підприємства – КНП «КОЛОМИЙСЬКА ЦРЛ» КМР

Код за ЄДРПОУ: 25596594

Організаційно - правова форма: комунальне некомерційне підприємство

Форма власності: комунальна

Підпорядкування: Коломийська міська рада

Юридична адреса: 78203 Івано-Франківська область, м. Коломия, вулиця Івана Мазепи, 134

Місце провадження діяльності: м. Коломия

вул. І. Мазепи, 134 – адміністративний апарат, СП «ПОЛІКЛІНІКА»

вул. Родини Крушельницьких, 26 – СП «СТАЦІОНАР»

вул. Родини Крушельницьких, 28 – СП «ДИТЯЧА ЛІКАРНЯ»

вул. Роксолани, 7 – СП «ПОЛОГОВИЙ БУДИНОК»

Телефон: (03433) 4-70-35

E-mail: crl_kol@i.ua

Веб сайт <https://коломия.црл.укр>

Комунальне некомерційне підприємство «Коломийська центральна районна лікарня» Коломийської міської ради (надалі – Підприємство) було створене рішенням Коломийської районної ради від 28.12.2018 року № 586 -XXV/0 відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» шляхом перетворення Коломийської центральної районної лікарні у комунальне некомерційне підприємство і є правонаступником усього її майна та прав. Рішенням міської ради № 203-5/2021 від 05.01.2021 року Підприємство прийняте у власність Коломийської міської ради та перейменоване в комунальне некомерційне підприємство «Коломийська центральна районна лікарня» Коломийської міської ради.

Відповідно до Статуту власником Підприємства є територіальна громада міста Коломиї в особі Коломийської міської ради. Керівництво Підприємством здійснює генеральний директор на підставі укладеного контракту.

Підприємство має самостійний баланс, рахунки у відповідних органах Державної казначейської служби України та установах банку, усі фінансові операції здійснює через органи Державної казначейської служби України та установи банку за місцезнаходженням. Підприємство є юридичною особою, має відокремлене майно, печатку зі своїм найменуванням встановленого зразка, інші печатки, штампи, бланки. Підприємство є юридичною особою із статусом комунального некомерційного підприємства та наділено усіма правами юридичної особи.

Підприємство здійснює господарську некомерційну діяльність спрямовану на досягнення соціальних та інших результатів баз мети одержання прибутку.

Підприємство є неприбутковим та немає на меті отримання доходів (прибутків) або їх частини для розподілу серед засновників (учасників), працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб. Доходи (прибутки) Підприємства використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Підприємства, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених його установчими документами.

Діяльність Підприємства направлена на впровадження в практику нових передових форм медичного обслуговування, автоматизованого електронного реєстру та документообігу, сучасних методів діагностики, профілактики,

лікування та реабілітації, забезпечення дотримання стандартів та уніфікованих клінічних протоколів медичної допомоги, міжнародних клінічних протоколів.

Мета діяльності Підприємства:

Основною метою діяльності Підприємства є:

- забезпечення спеціалізованої, висококваліфікованої медичної допомоги населенню шляхом надання йому медичних послуг в порядку та обсязі, встановлених чинним законодавством України;
- здійснення іншої діяльності для належного забезпечення профілактики, діагностики і лікування хвороб;
- організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров'я з метою забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування.

Предметом діяльності Підприємства є:

- здійснення медичної практики для забезпечення медичного обслуговування населення Коломийського району та міста Коломиї, жителям інших районів шляхом надання доступної вторинної спеціалізованої медичної допомоги, амбулаторно - поліклінічної допомоги, невідкладної (екстреної) та цілодобової стаціонарної медичної допомоги, організація належного управління внутрішнім лікувально – діагностичним процесом та ефективне використання майна та інших ресурсів Підприємства;
- надання медичних та інших послуг фізичним та іншим юридичним особам на безоплатній та платній основі у випадках та на умовах, визначених відповідними законами України, нормативно – правовими актами Кабінету Міністрів України та виданими на їх виконання нормативними актами місцевих органів виконавчої влади, а також на підставі та умовах, визначених договорами про медичне страхування згідно чинного законодавства України;
- взяття та зберігання донорської крові (згідно ліцензії);
- робота з джерелами іонізуючого випромінювання;
- організація, у разі потреби, надання пацієнтам медичної допомоги більш високого рівня спеціалізації на базі інших закладів охорони здоров'я шляхом направлення пацієнтів до цих закладів у порядку, встановленому чинним законодавством України;

- проведення експертизи тимчасової непрацездатності, проведення оцінювання повсякденного функціонування осіб;
- провадження зовнішньоекономічної діяльності згідно із чинним законодавством України;
- забезпечення права громадян на вільний вибір лікаря з надання вторинної медичної допомоги у визначеному законодавством порядку;
- планування, організація, участь та контроль за проведенням профілактичних оглядів та диспансеризації населення у тому числі безперервне відстеження стану здоров'я пацієнта з метою своєчасної профілактики, діагностики та забезпечення дієвого лікування хвороб, травм, отруєнь, патологічних, фізіологічних (під час вагітності) станів;
- організація відбору та спрямування хворих на консультацію та лікування до закладів охорони здоров'я та установ, що надають третинну медичну допомогу, а також відбору хворих на санаторно-курортне лікування та реабілітацію у визначеному законодавством порядку;
- забезпечення дотримання стандартів у сфері охорони здоров'я, зокрема міжнародних клінічних протоколів, впровадження нових форм та методів профілактики, діагностики, лікування та реабілітації захворювань та станів розроблених маршрутів пацієнтів;
- організація стаціонарозамінних форм надання медичної допомоги;
- моніторинг забезпечення та раціональне використання лікарських засобів, виробів медичного призначення, медичного обладнання та транспортних засобів;
- забезпечення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників Підприємства;
- закупівля, зберігання та використання ресурсів, необхідних для надання медичних послуг, зокрема лікарських засобів у т. ч. наркотичних засобів та прекурсорів, замісників їх аналогів, отруйних та сильнодіючих речовин (засобів) згідно з вимогами чинного законодавства України;
- координація діяльності лікарів із надання вторинної медичної допомоги з іншими суб'єктами надання медичної допомоги різної форми власності, зокрема закладами первинної та третинної медичної допомоги, санаторіїв, а

також з іншими службами, що опікуються добробутом населення, зокрема соціальними службами, та правоохоронними органами;

- надання платних послуг з медичного обслуговування населення відповідно до чинного законодавства України;
- відносини із страховими організаціями (добровільне і обов'язкове страхування та отримання відшкодування);
- Підприємство є клінічною базою вищих та середніх медичних закладів (установ) усіх рівнів акредитації та закладів післядипломної освіти;
- Підприємство має право займатися іншими видами діяльності незабороненими законодавством України.

Проведення господарської діяльності з медичної практики здійснюється Підприємством відповідно до ліцензії на медичну практику наказ МОЗ № 554 від 26.02.2020 року та ліцензії на наркотичні засоби.

Підприємство в своїй діяльності керується Конституцією України, Господарським та Цивільним кодексами України, законами України, постановами Кабінету Міністрів України, наказами та інструкціями Міністерства охорони здоров'я України, рішеннями Коломийської міської ради та виконавчого комітету Коломийської міської ради, наказами департаменту охорони здоров'я, іншими нормативно - правовими актами та Статутом Підприємства.

До зони обслуговування Підприємства входять місто Коломия, Коломийський, Снятинський і Городенківський райони. Згідно обласного маршруту пацієнтів хворі з інфарктом міокарда спрямовуються з Косівського та Верховинського районів. Зона обслуговування КНП «КОЛОМИЙСЬКА ЦРЛ» КМР складає близько 275,0 тис. жителів.

В СТРУКТУРУ ПІДПРИЄМСТВА ВХОДЯТЬ:

Адміністративно - господарський апарат управління:

- апарат управління
- відділ кадрової та правової роботи
- централізована бухгалтерія
- інформаційно-аналітичний відділ
- відділ інфекційного контролю
- господарсько-обслуговуючий персонал

- централізований гараж

Структурний підрозділ «СТАЦІОНАР»

- відділення невідкладної (екстреної) медичної допомоги з приймальним відділенням (у тому числі банк крові)
- терапевтичне відділення
- кардіологічне відділення + кардіореанімація
- урологічне відділення
- інсультне відділення + інсультний блок
- відділення травм та захворювань органів голови, шиї
- хірургічне відділення
- операційно-перев'язочний блок
- ортопедо-травматологічне відділення
- анестезіологічне відділення з палатами для інтенсивної терапії
- психіатричне відділення
- відділення медичної реабілітації
- патологоанатомічне відділення
- відділення ультразвукової та функціональної діагностики, ендоскопічний кабінет
- міжрайонний сателітний центр нефрології та діалізу
- рентгенологічне відділення (з КТ та МРТ)
- відділення інвазивних методів діагностики і лікування та реперфузійної терапії (ангіографічне відділення)
- централізована клініко-діагностична лабораторія

Структурний підрозділ «ПОЛІКЛІНІКА»

- відділення спеціалістів
- хірургічне відділення
- відділення профілактики
- рентгенологічне відділення
- відділення денного стаціонару
- відділення медичної реабілітації
- відділення з ультразвукової та функціональної діагностики, ендоскопічний кабінет
- кабінет невідкладної стоматології
- психо-наркологічний кабінет
- центр ментального (психічного) здоров'я
- реєстратура

Структурний підрозділ «ДИТЯЧА ЛІКАРНЯ»

- приймальне відділення
- рентгенологічний кабінет
- відділення медичної реабілітації
- педіатричне відділення
- хірургічне відділення
- відділення анестезіології з палатами для інтенсивної терапії
- поліклінічне відділення
- реєстратура

Структурний підрозділ «ПОЛОГОВИЙ БУДИНОК»

- родильне відділення з приймальним покоем
- відділення новонароджених з палатами для інтенсивної терапії
- відділення анестезіології з палатами для інтенсивної терапії
- гінекологічне відділення
- операційно-перев'язочний блок
- відділення патології вагітних
- жіноча консультація
- кабінет ультразвукової діагностики

ГОСПРОЗРАХУНКОВИЙ ВІДДІЛ

- КОМІСІЯ З ПРОВЕДЕННЯ ПОПЕРЕДНІХ, ПЕРІОДИЧНИХ ТА ПОЗАЧЕРГОВИХ ПСИХІАТРИЧНИХ ОГЛЯДІВ, У ТОМУ ЧИСЛІ НА ПРЕДМЕТ ВЖИВАННЯ ПСИХОАКТИВНИХ РЕЧОВИН
- КОМІСІЯ МЕДИЧНОГО ОГЛЯДУ ВОДІІВ ТРАНСПОРТНИХ ЗАСОБІВ ТА ВИДАЧІ ДОВІДОК НА ОБ'ЄКТ ДОЗВІЛЬНОЇ СИСТЕМИ

Штатна чисельність працівників Підприємства станом на 31.12.2024 року складає **1 212,0** шт. посад, у тому числі:

лікарі – 318,25 шт. одиниць;

середній медичний персонал – 519,5 шт. одиниць;

молодший медичний персонал – 228,25 шт. одиниць;

інший персонал (у тому числі професіонали) – 139,5 шт. одиниць.

Штатна чисельність працівників госпрозрахункового відділу складає **6,5** шт. одиниць.

Ліжковий фонд складає **475** ліжок, у тому числі:

- Структурний підрозділ «Стаціонар» КНП «Коломийська ЦРЛ» КМР – 320 ліжок;

- Структурний підрозділ «Дитяча лікарня» КНП «Коломийська ЦРЛ» КМР – 75 ліжок;
- Структурний підрозділ «Пологовий будинок» КНП «Коломийська ЦРЛ» КМР – 80 ліжок.

Крім того Структурний підрозділ «Поліклініка» КНП «Коломийська ЦРЛ» КМР – 30 ліжок денного стаціонару.

2. РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ



2.1. Підприємство здійснює свою діяльність відповідно до укладених договорів з НСЗУ про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій. У 2024 році Підприємство мало укладені договори по 28 пакетах:

№ з/п	номер пакету	Найменування пакету
1	2	3
1	3	Хірургічні операції дорослим та дітям у стаціонарних умовах
2	4	Стаціонарна допомога дорослим та дітям без проведення хірургічних операцій
3	5	Медична допомога при гострому мозковому інсульті стаціонарних умовах
4	6	Медична допомога при гострому інфаркті міокарда
5	7	Медична допомога при пологах
6	9	Профілактика, діагностика, спостереження, лікування реабілітація пацієнтів в амбулаторних умовах
7	10	Мамографія
8	11	Гістероскопія

1	2	3
9	12	Езофагогастродуоденоскопія
10	13	Колоноскопія
11	14	Цистоскопія
12	15	Бронхоскопія
13	16	Лікування пацієнтів методом гемодіалізу в амбулаторних умовах
14	19	Стаціонарна психіатрична допомога
15	21	Діагностика, лікування та супровід осіб із вірусом імунодефіциту (та підозрою на ВІЛ)
16	22	Лікування осіб із психічними та поведінковими розладами внаслідок вживання опіоїдів із використанням препаратів замісної підтримувальної терапії
17	34	Стоматологічна допомога дорослим та дітям
18	35	Ведення вагітності в амбулаторних умовах
19	37	Лікування пацієнтів методом перитонеального діалізу в амбулаторних умовах
20	39	Психіатрична допомога, яка надається мобільними мультидисциплінарними командами
21	42	Готовність до надання медичної допомоги в умовах поширення інфекційних захворювань, епідемій та в інших надзвичайних ситуаціях
22	47	Хірургічні операції дорослим та дітям в умовах стаціонару одного дня
23	50	Забезпечення кадрового потенціалу системи охорони здоров'я шляхом організації надання медичної допомоги із залученням лікарів-інтернів
24	53	Реабілітація дорослим та дітям в стаціонарних умовах
25	54	Реабілітація дорослим та дітям в амбулаторних умовах
26	55	Секційні дослідження
27	60	Медичний огляд осіб, який організовується територіальними центрами комплектування та соціальної підтримки
28	67	Зубопротезування окремих категорій осіб, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України (група послуг №2)

2.2. ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ РОБОТИ СТАЦІОНАРІВ

Найменування показника	2024 рік	2023 рік
Проліковано хворих, у тому числі:	17 027	17 039
- військовослужбовці	564	690
- інсульти	469	536
- проведено тромболізисів	80	64
- інфаркт міокарда	254	269
- Covid -19	0	41
Проведено ліжко днів	136 547	129 731
Обіг ліжка	35,8	35,9
Робота ліжка	287,5	273,1
Виконання ліжко днів (%)	87,4	83,0
Середнє перебування на ліжку	8,0	7,6
Проведено операцій	5 320	6 612
Оперативна активність (стаціонар 10 тис. населення)	327,2	406,7
Летальність по стаціонару (%)	2,3	2,2
Кількість стентувань на 10 тис. населення	308 - 12,2%	308 - 12,2%

Кількість пролікованих хворих – 17 027, знизилась на 12 у порівнянні з 2023 роком (17 039).

Показник **середньої зайнятості ліжка** у 2024 році збільшився у порівнянні з 2023 роком (7,6).

Показник **виконання плану ліжко днів 87,4%** - покращився за рахунок СП «Стаціонар» - 95,1% і СП «Дитяча лікарня» - 89,7%.

Проведено **всього ліжкоднів** – 136 547, що на 6 816 ліжко днів більше порівняно з 2023 роком (129 731).

Показник летальності - 2,3%

Рангові місця стабільно займають хвороби системи кровообігу, новоутвори та хвороби органів травлення.

2.3. ОПЕРАТИВНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Найменування показника	2024	2023
Проведено операцій	5 320	6 612
- в тому числі планових	2 991 - 56,2%	3 054 - 46,2%
Прооперовано хворих	4 903	5 749
Число операцій на 1 ліжко, %	26,6	33,1
Хірургічна активність, %	52,6	69,8
Післяопераційна летальність, %	-	0,05
Відсоток загального знеболення	88,8	68,8
Кількість загальних анестезій	3 360	3 954

2.4. ДІЯЛЬНІСТЬ ПОЛІКЛІНІЧНИХ ТА ДІАГНОСТИЧНИХ ВІДДІЛЕНЬ

Найменування показника	2024	2023
Кількість амбулаторних відвідувань	287 578	334 759
Кількість стоматологічних відвідувань	35 200	31 939
Кількість проведених УЗД досліджень	69 940	84 467
Кількість проведених ендоскопічних досліджень	4 502	8 333
Кількість ліжко днів денного стаціонару	41 600	37 180

2.5. ЛАБОРАТОРІЯ

На протязі 2024 року проведено **891 396** лабораторних обстежень, що на 7 322 обстежень менше ніж в 2023 році (898 718)

Вид аналізів	2024	2023
Загально - клінічних	218 715	273 887
Гематологічних	352 400	342 883
Біохімічних	320 281	281 948

2.6. ОСНОВНІ ФІНАНСОВО - ЕКОНОМІЧНІ ПОКАЗНИКИ

За результатами здійснення своєї господарської діяльності Підприємство отримало наступні основні фінансово економічні показники за 2024 рік

тис. грн.

Період	Чистий дохід	Собівартість
1 квартал	64 402	60 582
2 квартал	63 334	55 143
3 квартал	62 755	57 108
4 квартал	52 700	58 772
рік	243 191	231 605



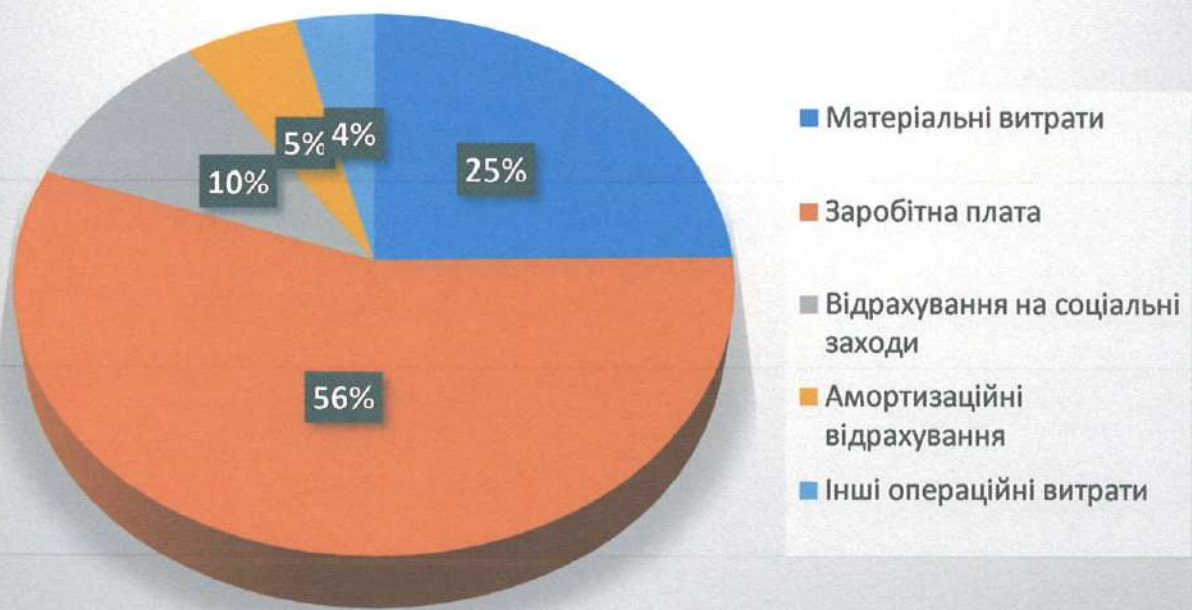
Таким чином, протягом 2024 року спостерігається зниження чистого доходу Підприємства у звітному кварталі в порівнянні з попереднім у кожному з кварталів.

ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ ЗА 2024 РІК

тис. грн.

Назва статті	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	рік
Матеріальні затрати	22 692	16 944	17 221	21 475	78 332
Витрати на оплату праці	43 800	44 027	43 560	44 347	175 734
Відрахування на соціальні заходи	8 213	8 195	7 422	8 035	31 865
Амортизація	3 996	5 055	4 175	3 987	17 213
Інші операційні витрати	4 552	2 767	1 332	3 627	12 278
Разом	83 253	76 988	73 710	81 471	315 422

СТРУКТУРА ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ ЗА 2024 РІК



Як видно з наведеної діаграми у структурі операційних витрат Підприємства на витрати з оплати праці (у тому числі ЄСВ) припадає 66% операційних витрат (у розрізі коштів НСЗУ цей показник складає 84,8%). Це призводить до прямої та суттєвої залежності собівартості послуг від витрат на оплату праці.

3. ЛІКВІДНІСТЬ ТА ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

Ліквідність – це здатність Підприємства швидко продавати активи й одержувати гроші для оплати своїх поточних зобов'язань. Коефіцієнти ліквідності характеризують здатність Підприємства погашати короткострокові боргові зобов'язання і конвертувати свої активи в грошові кошти. Нормативні значення коефіцієнтів ліквідності для медичної послуги є умовними, оскільки залежать від низки критеріїв, а саме виду, сфери діяльності юридичної особи.

КНП «Коломийська ЦРЛ» КМР має активи у вигляді грошових коштів та наявних активів.

Протягом 2024 року Підприємство отримало надходжень на суму **381 798,9** тис. грн., у тому числі в розрізі джерел фінансування:

Надходження джерела фінансування	тис. грн.	
	2023 рік	2024 рік
НСЗУ	216 344,4	247 669,9
Місцеві бюджети (загальний фонд)	19 331,8	15 945,2
Місцеві бюджети (спеціальний фонд)	12 583,7	1 156,2
Власні кошти	7 363,3	7 587,1
Благодійні кошти	992,4	697,1
Благодійна допомога в натуральній формі	29 882,6	95 799,7
Централізовані постачання	14 403,8	8 755,8
Фонд соціального страхування (лікарняні)	3 575,9	4 174,3
Відпустки ЧАЕС	15,4	13,6
Разом	304 493,3	381 798,9



ЗАЛИШОК коштів на рахунку станом на 01.01.2025 року склав – 812,4 тис. грн., у тому числі:

- кошти НСЗУ - 362,4 тис. грн.
- благодійні кошти - 63,1 тис. грн. (у тому числі кошти гранту - 11,7 тис. грн.)
- власні надходження – 340,8 тис. грн.
- лікарняні листки – 46,1 тис. грн.

ЗАЛИШОК матеріальних цінностей станом на 01.01.2025 року
склав – **21 838,9 тис. грн.**, у тому числі:

- медикаменти – 15 333,3 тис. грн.
- продукти харчування – 220,4 тис. грн.
- паливно - мастильні матеріали – 419,9 тис. грн.
- інші матеріали (у тому числі МШП) – 5 865,3 тис. грн.

Первісна вартість основних засобів та інших матеріальних активів станом на 01.01.2025 року склала - **315 161,9 тис. грн.**

Середньомісячна заробітна плата на одного працівника в 2024 році склала:

- лікарі - 17,1 тис. грн.
- середній медичний персонал – 12,3 тис. грн.
- молодший медичний персонал – 8,2 тис. грн.
- інший персонал (у тому числі спеціалісти з вищою немедичною освітою) – 11,0 тис. грн.

Кредиторська та дебіторська заборгованості є короткостроковими і погашаються протягом одного - двох місяців.



4. ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ.

Діяльність Підприємства не відноситься до шкідливих та таких, що негативно впливають на навколишнє середовище. Хоча результати діяльності не мають значного впливу на навколишнє середовище воно намагається максимально ефективно використовувати та споживати енергоносії. Так, вода використовується виключно для санітарно-гігієнічних та побутових потреб, а для ефективного використання електроенергії Підприємство поступово переходить на енергозберігаючі лампи та впроваджує альтернативні джерела енергії.

Протягом 2024 року Підприємство використало:

- теплової енергії – 1 954,0 Г. кал.
- електричної енергії – - 1 046 387 к Ват. год.
- водопостачання – 30 853 м. куб.

- водовідведення – 36 372 м. куб.

На Підприємстві проводяться роботи згідно правил та норм щодо поводження з відходами та вторинною сировиною (СОП). Протягом даного періоду на Підприємстві утворилися відходи:

- відходи комунальні, побутові (сміття) – 260 тон.
- частини тіла та органи – 0,3 тон.
- відходи категорії В – 7,3 тон.
- відходи категорії А (склобій) – 5 тон.

Протягом 2024 року Підприємство уклало угоди на збирання та вивіз відходів категорії В та А для подальшої їх утилізації.

Для контролю за екологічними аспектами на Підприємстві створено відділ інфекційного контролю (ВІК). Робота ВІК проводиться згідно плану дій з профілактики інфекцій та інфекційного контролю. Розроблені та впроваджені в роботу структурних підрозділів СОПи згідно наказу МОЗ від 03.08.2021 року № 1614 «Про організацію профілактики інфекцій та інфекційного контролю в закладах охорони здоров'я та установах/закладах надання соціальних послуг/соціального захисту населення» та чек листи до них, впроваджено нові клінічні протоколи передопераційної антибіотико профілактики та емпіричної АМП-терапії щодо найбільш поширених негоспітальних інфекцій.

Крім того щомісяця протягом 2024 року проводилась дератизація та дезінфекція приміщень Підприємства ТзОВ «Коломийський центр профілактичної дезінфекції» на підставі укладеної угоди.

Штрафних санкцій за недотримання екологічного законодавства до Підприємства в 2024 році не застосовувалось.



5. КАДРОВА ПОЛІТИКА.

На Підприємстві працює 1 136 осіб, з яких 201 чоловіки, 935 жінки, у тому числі:

- керівники – 3
- керівники структурних підрозділів – 49
- лікарі – 256

- середній медичний персонал – 486
- молодший медичний персонал – 225
- фармацевт – 2
- професіонали в галузі охорони здоров'я (біологи, біохіміки, бактеріологи, спеціалісти з реабілітації) – 18
- адміністративний та обслуговуючий персонал – 97

На Підприємстві працює 191 інвалідів, 136 жінок перебувають у декретних відпустках.

Укомплектованість кадрами по Підприємству складає - **98%**.

Показники атестування медичних працівників:	
Лікарі, з них:	
вища категорія	35%
перша категорія	24%
друга категорія	8%
без категорії	33%
середній медичний персонал, з них:	
вища категорія	51%
перша категорія	12%
друга категорія	8%
без категорії	29%
Почесне звання заслуженого працівника охорони здоров'я мають:	1 особа
Науковий ступінь доктора медичних наук мають:	2 особи
Звання кандидата медичних наук мають:	4 особи

Протягом року лікарі та молодший медичний персонал з медичною освітою підвищували професійний розвиток та професіоналізм, приймаючи участь у семінарах, науково-практичних конференціях, курсах тематичного удосконалення, спеціалізації, стажування та підвищення кваліфікації.

Для врегулювання відносин між адміністрацією та колективом на Підприємстві затверджено колективний договір на період 2022 -2027 років. Положеннями колективного договору для працівників передбачено різні види стимулюючих та заохочувальний виплат в межах фінансового ресурсу.

На Підприємстві заборонена будь-яка дискримінація у сфері праці,

зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав працівників залежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

У зв'язку з військовою агресією РФ 12 працівників Підприємства призвано до Збройних Сил України.

Приймалися на роботу та звільнялися з роботи працівники у встановленому законодавством порядку, між ними визначалися та розподілялися функціональні обов'язки.

Щорічні відпустки надаються згідно з графіком відпусток, який затверджується на початку календарного року та складається з урахуванням побажань працюючих, всіх структурних підрозділів Підприємства.

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2022 року № 1487 організація військового обліку здійснювалось за новим порядком. Складені списки і відомості оперативного обліку призовників, військовозобов'язаних та резервістів, які надані до районного територіального центру.

Підприємство:

- створює умови праці, які дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі;
- забезпечує жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками;
- здійснює рівну оплату праці жінок і чоловіків за однакової кваліфікації та при однакових умовах праці;
- вживає заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов праці.

ЗАХОДИ З ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКИ

З метою досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення наявного рівня охорони праці та безпеки, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам на Підприємстві проводяться наступні заходи:

- проводиться атестація робочих місць за умовами праці медичних працівників;
- підрозділи Підприємства забезпечуються мінімальними лікарськими засобами першої невідкладної допомоги;
- проводяться обов'язкові медичні огляди працівників Підприємства;
- здійснюється придбання засобів індивідуального захисту для працівників;
- щорічно виконується чергова перезарядка вогнегасників, доукомплектація протипожежних щитів;
- забезпечується щорічне виконання метрологічної повірки медичного обладнання, приладів обліку енергоносіїв;
- розробляються та затверджуються інструкції з охорони праці.

6. ЗАХОДИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА БОРОТЬБИ З КОРУПЦІЄЮ

На Підприємстві затверджено програму заходів щодо запобігання та виявлення корупції.

Згідно програми проводяться наступні заходи по запобіганню та виявленню корупційних діянь:

- проводиться роз'яснювальна робота серед працівників з питань дотримання окремих положень антикорупційного законодавства;
- забезпечується своєчасне надання суб'єктам звернень до Підприємства достовірної інформації, яка підлягає наданню відповідно до Законів України «Про доступ до публічної інформації» та «Про запобігання корупції»;
- забезпечується прозорість здійснення тендерних процедур та розміщення на офіційних веб-сайтах, передбаченої нормативними актами, інформації з питань здійснення державних закупівель;
- забезпечується висвітлення на офіційному веб-сайті Підприємства фінансової та іншої інформації з метою забезпечення відкритості та прозорості його діяльності.



7. РИЗИКИ

З 24 лютого 2022 року, із початком повномасштабного вторгнення рф в Україну, Підприємство продовжує безперервно працювати долаючи існуючі виклики.

Керівництво Підприємства визнає, що діяльність Підприємства пов'язана з ризиками і може суттєво змінюватись унаслідок впливу суб'єктивних та об'єктивних чинників, вірогідність і напрямок впливу яких заздалегідь точно передбачити неможливо.

Головними ризиками в діяльності Підприємства є:

- **фінансові ризики** – пов'язані з погіршенням стану банківського та фінансового секторів економіки України;
- **економічні ризики** – пов'язані з погіршенням економічної ситуації в країні, що спричиняють внутрішні та зовнішні чинники;
- **ризики зміни правового середовища** – пов'язані зі змінами в законодавстві та податковій політиці України;
- **ризики, що пов'язані зі змінами кон'юнктури ринку** – ризики, які можуть змінювати ринкове становище та впливати на попит.

Управління ризиками керівництвом Підприємства здійснюється на основі розуміння причин виникнення ризику, кількісної оцінки його можливого впливу на вартість чистих активів та застосування інструментарію щодо його пом'якшення.

Протягом звітного періоду нам доводилося працювати в складних умовах. Були зміни у робочому процесі, організації прийому громадян. Усі ми вчилися та продовжуємо вчитися жити в цих нових умовах: жити, працювати, продовжувати надавати медичні послуги.

8. ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІНОВАЦІЇ.



На протязі 2024 року Підприємством, з метою покращення матеріально - технічної бази та умов перебування, проводилась робота щодо розробки проектно - кошторисної документації, поточних та капітальних ремонтів, зокрема:

- **295,0 тис. грн.** - технічне переоснащення існуючої мережі електропостачання для приєднання електричних установок (магнітно - резонансний томограф) в СП "Стаціонар" - за кошти міського бюджету.
- **484,1 тис. грн.** - капітальний ремонт приміщень для встановлення магнітно - резонансного томографа в СП "Стаціонар" - за кошти міського бюджету.
- **180,0 тис. грн.** - виготовлено проєктно-коштрисну документацію по об'єкту: «Капітальний ремонт системи електропостачання з встановленням джерела резервного живлення шляхом впровадження альтернативних джерел енергії за адресою вул. Р. Крушельницьких, 26» – за кошти міського бюджету.
- **51,2 тис. грн.** - виготовлено проєктно-коштрисну документацію по об'єкту: «Капітальний ремонт відділення медичної реабілітації СП "Дитяча лікарня"» – за кошти міського бюджету.
- **78,8 тис. грн.** - виготовлено проєктно-коштрисну документацію по об'єкту: «Капітальний ремонт хірургічного відділення СП "Дитяча лікарня"» – за кошти міського бюджету.

Для забезпечення роботи медичного персоналу було придбано новітнє обладнання:

Отримано за рахунок благодійної допомоги в натуральному вигляді:

- 81 827,8 тис. грн. - магнітно-резонансний томограф - для СП «Стаціонар»
- 1 625,4 тис. грн. - сонячні панелі - для встановлення в СП «Стаціонар»
- 557,6 тис. грн. - неонатальний вентилятор - для СП «Дитяча лікарня»
- 199,3 тис. грн. - операційна лампа - для СП «Дитяча лікарня»
- 315,0 тис. грн. - апарат ШВЛ - для СП «Дитяча лікарня»
- 100,0 тис. грн. - відео ларингоскоп - для СП «Пологовий будинок»
- 878,4 тис. грн. - дефібрилятор - для СП «Пологовий будинок»
- 110,0 тис. грн. - сканер ультразвуковий - для СП «Стаціонар»
- 115,1 тис. грн. - автомобіль "VOLKSWAGEN TRANSPORTER"
- 100,0 тис. грн. - хірургічний мікроскоп - для СП «Стаціонар»
- 60,0 тис. грн. - апарат ШВЛ (2 шт.) - для СП «Стаціонар»
- 173,4 тис. грн. - стоматологічна установка з компресором - для СП «Поліклініка»
- 71,5 тис. грн. - аналізатор імунофлуоресцентний – для централізованої клініко - діагностичної лабораторії
- 186,8 тис. грн. - установка стоматологічна з кріслом (2 шт.) - для СП «Поліклініка»

Отримано за рахунок централізованих поставок:

- 542,1 тис. грн. - автоматичний хімічний аналізатор - для СП «Стаціонар»
- 135,5 тис. грн. - газоаналізатор в комплекті з мобільним термопринтером та кейсом - для СП «Стаціонар»
- 715,9 тис. грн. - наркозно-дихальний апарат - для СП «Стаціонар»

Придбано за рахунок благодійних коштів:

- 26,5 тис. грн. - підігрівач інфузійних розчинів та крові - для СП «Пологовий будинок»
- 40,5 тис. грн. - відео ларингоскоп - для СП «Пологовий будинок»

Придбано за рахунок коштів НСЗУ:

- 259,6 тис. грн. - двокамерний тимчасовий кардіостимулятор – для СП «Стаціонар»
- 73,9 тис. грн. - електрокардіограф - для СП «Дитяча лікарня»

Протягом 2024 року Підприємство займалося впровадженням новітніх технологій в лікуванні інсультів та інфарктів, зокрема стентування під контролем церебральної ангіографії; впровадженням хірургічного лікування з використанням мініінвазивних технологій.

Здійснюється встановлення сонячних панелей в СП «Стаціонар» потужністю 129 Квт за сприяння ГО «Екоклуб» та Чеського міста Брно.

9. ФІНАНСОВІ ІНВЕСТИЦІЇ

Протягом 2024 року Підприємство не здійснювало фінансових інвестицій.

10. ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

У свої діяльності основний акцент Підприємство робить на:

- впровадження сучасних технологій з метою вдосконалення рівня надання медичних послуг;
- поліпшення умов перебування пацієнтів в стаціонарі;
- покращення безпеки лікування пацієнтів;
- створення можливостей для виконання фахівцями Підприємства своїх посадових обов'язків та професійного розвитку.

Основні напрямки діяльності Підприємства:

1. Забезпечити якісне надання медичного обслуговування населення за програмою медичних гарантій на основі укладеного договору з НСЗУ за 28 пакетами.

2. Впровадження клінічних настанов, розроблених за європейськими стандартами.
3. Контроль якості надання медичної допомоги згідно світових стандартів та протоколів, розроблених для вторинної ланки.
4. Підвищення рівня кваліфікації медичного персоналу з доказової медицини, зокрема на міжнародних освітніх форумах.
5. Приймати участь в міжнародних грантових проєктах з метою вдосконалення роботи. На сьогоднішній день Підприємство приймає участь у таких грантових проєктах:
 - реалізації проєкту технічної допомоги Європейського Союзу «Будуємо життя наших дітей, підтримуючи їх здоров'я» (Building lives of our minors, promoting their health) HUSKROUA/23/RS/2.1/033, акронім проєкту: BLOOM, в рамках Програми Interreg VI-A NEXT Угорщина-Словаччина-Румунія-Україна 2021-2027;
 - реалізації проєкту технічної допомоги Європейського Союзу «Міст здоров'я для прикордонних громад» (Health Bridge for close communities) HUSKROUA/23/RS/2.1/029, акронім проєкту HEALTH BRIDGE, в рамках Програми Interreg VI-A NEXT Угорщина-Словаччина-Румунія-Україна 2021-2027;
 - реалізації проєкту БО «Інститут розвитку сім'ї та дитини» за фінансової підтримки фонду ООН у галузі народонаселення, субгрант № 11-UNFPA-ICFD -23 (ООН).
6. Подальше забезпечення профілактики інфекцій та інфекційного контролю з дотриманням СОП (стандартні операційні процедури) у всіх структурних підрозділах.
7. Активно продовжувати роботу по комп'ютеризації та інформатизації Підприємства та навчанню персоналу.
8. Забезпечення раціонального використання ліжкового фонду, наявної діагностичної та лікувальної бази, підвищення хірургічної активності, зниження летальності.
9. Продовження роботи по укріпленню матеріально - технічної бази Підприємства.
10. Проведення капітальних та поточних ремонтів приміщень, обладнання, тощо, зокрема:
виготовлено проєктно – кошторисну документацію за такими об'єктами:

